

«Утверждаю»  
Директор НОЧУ ДПО  
«Краевой многопрофильный институт»

Д.В. Пеньков



Приказ № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.  
число, месяц, год

**Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов**  
**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ "КРАЕВОЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ"**

Настоящее положение (далее – Положение) определяет порядок работы в Негосударственного образовательного частного учреждении дополнительного профессионального образования «Краевой многопрофильный институт» (далее – Учреждение) по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих у педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г.
- Иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

**1. Основные понятия**

1.1. Участники образовательных отношений – учащиеся, педагогические работники и их представители Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного имущества, которая

влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Основные принципы и обязанности**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

2.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**

3.1. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника следующие:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- преподаватель ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся;
- преподаватель занимается репетиторством с учащимися, которых обучает;

- преподаватель является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся;
  - использование в целях личной заинтересованности возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;
  - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся;
  - нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников Учреждения.
- 3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
- участие преподавателя в установлении, определении форм и способов поощрений своих учащихся;
  - иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов преподавателя.

#### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Учреждении, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных в положениях о проведении конкурсов;
- запрет на использование в целях личной заинтересованности возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение преподавателем подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся.

4.3. Педагогические работники Учреждения обязаны соблюдать установленные п.5.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами Учреждения.

#### **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников НОЧУ ДПО «Краевой многопрофильный институт» и урегулирования конфликта интересов (далее - Комиссия).

5.3. Порядок создания, организации работы, принятия решений Комиссией и их

исполнения устанавливается локальным нормативным актом - Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников НОЧУ ДПО «Краевой многопрофильный институт» и урегулирования конфликта интересов.

5.4. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и педагогических работников Учреждения, учитывается мнение представительных органов работников;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Учреждения;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.5. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.6. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.7. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора Учреждения. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.8. Директор Учреждения в трёхдневный срок со дня возникновения конфликта интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии.

5.9. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.10. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.11. До принятия решения Комиссией директор Учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом в Учреждения за организацию работы по

предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор Учреждения.

6.2. Директор Учреждения:

- утверждает Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников Учреждения;

- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности; при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ОЦ «Академия роста» и урегулированию конфликта интересов;

- организует контроль за состоянием работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

Все работники Учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.